



CRCMA

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DO MARANHÃO

RELATÓRIO DE DESEMPENHO

PLS-CRCMA-2025



APRESENTAÇÃO



A Comissão Permanente de Sustentabilidade do Conselho Regional de Contabilidade do Maranhão (CRCMA) apresenta o Relatório de Desempenho referente ao exercício de 2025, reafirmando o compromisso institucional com os princípios do Pacto Global e com a implementação de práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O Plano de Logística Sustentável (PLS) constitui instrumento estratégico para a promoção da gestão eficiente e responsável dos recursos no âmbito do CRCMA, contribuindo para a incorporação de práticas sustentáveis às rotinas administrativas e operacionais da instituição.

No exercício de 2025, foram desenvolvidas ações voltadas à gestão adequada de resíduos, destacando-se a redução no consumo de descartáveis. Tais iniciativas reforçam o compromisso do CRCMA com a promoção da sustentabilidade e com o aperfeiçoamento contínuo de suas práticas institucionais.



SUMÁRIO

01 Material de Consumo

02 Energia Elétrica

03 Qualidade de Vida no Trabalho

04 Compras e Contratações Sustentáveis

05 Deslocamento de Pessoal

REDUÇÃO DO CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS

Meta: Manter o consumo estável de copos descartáveis

✓ **Meta Atingida**

Resultados:

- Média 2023-2024: 7.900 unidades
- Consumo 2025: 2.500 unidades
- Redução de **68%** frente à média

Comentário: A retirada dos copos descartáveis das copas do CRCMA resultou em queda acentuada. A transição para utensílios permanentes garante manutenção da redução mesmo com aumento de eventos.

REDUÇÃO DO CONSUMO DE PAPEL

Meta: Reduzir o consumo médio de resmas de papel A4 em 2% ao ano

✓ **Meta Atingida**

Resultados:

- Média 2023-2024: 789 resmas
- Consumo 2025: 2.500 resmas
- Redução de **32%** frente à média

Comentário: No ano de 2025, foram consumidas 540 resmas. O resultado foi 32% inferior à média dos dois últimos anos. Esse resultado tende a se manter ao longo de 2026, considerando que a principal ação responsável por essa diminuição foi a implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), que substituiu processos físicos por digitais, promovendo maior eficiência e sustentabilidade na gestão.

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Meta: Reduzir o consumo de energia elétrica em 1% ao ano.

✓ **Meta Atingida**

Resultados:

- Média 2023-2024: 81.710 kWh
- Consumo 2025: 52.844 kWh
- Redução de **35%** frente à média

Comentário: A redução observada no consumo de energia elétrica em 2025, equivalente a 35% em relação à média dos anos de 2023 e 2024, pode ser parcialmente explicada pela mudança de sede ocorrida a partir de junho de 2025. Até então, a instituição funcionava em prédio próprio de grande porte, que demandava maior consumo energético, inclusive com utilização de elevador, equipamento que contribuiu significativamente para o gasto de energia. Com a transferência para edifício comercial, cuja estrutura apresenta menor demanda operacional, houve impacto direto na redução do consumo total de energia ao longo do exercício.

SEGREGAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Meta: Segregar os resíduos sólidos orgânicos, indiferenciados e recicláveis do CRCMA.

 **Meta Não Atingida**

Comentário: O prédio no qual o CRCMA está sediado não possui prática institucionalizada de segregação de resíduos. O Conselho monitora alternativas para viabilizar a destinação adequada dos materiais em conformidade com as diretrizes de sustentabilidade.

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

Meta: Promover o bem-estar dos empregados, por meio da prática de atividades de qualidade de vida no trabalho.

 **Meta Atingida**

Comentário: Com a mudança para a nova sede, situada em um espaço mais amplo, moderno e confortável, foram implementadas importantes ações voltadas à melhoria da qualidade de vida. Destacam-se: localização de fácil acesso para colaboradores e estagiários que utilizam transporte público; instalação em bairro com maior índice de segurança; e ambientes de apoio ampliados (refeitório e sala de descanso), oferecendo mais conforto e acolhimento durante a jornada.

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Meta: Capacitar os empregados e colaboradores.

 **Meta Atingida**

Comentário: Em 16 de maio de 2025, foi aprovado o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD) para o exercício de 2025. Conforme planejado no PDL, todos os funcionários, concluíram o curso “Sustentabilidade na Administração Pública”, com carga horária de 28 horas, garantindo o alinhamento técnico do corpo funcional aos critérios de governança.

SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Meta: Atender aos normativos de segurança e medicina do trabalho.

✓ **Meta Atingida**

Comentário: O CRCMA está cumprindo integralmente o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), além de atender às exigências do Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT) e da Análise Ergonômica do Trabalho (AET). Em 24 de novembro de 2025, todos os funcionários realizaram o exame periódico de saúde ocupacional, atestando aptidão total para o exercício de suas atividades.

Meta: Atingir 70% de satisfação dos quesitos da pesquisa de clima organizacional.

✓ **Meta Atingida**

Resultado: 80,03%

Comentário: A pesquisa utilizada foi a realizada pelo CFC, na qual são abordadas questões sobre a satisfação do empregado e o clima organizacional. A pesquisa obteve um índice de satisfação de 80,03%, superando a meta estabelecida e refletindo o impacto positivo das melhorias estruturais e de gestão.

ACESSIBILIDADE

Meta: Capacitar os empregados e colaboradores.

✓ **Meta Atingida**

Comentário: Destacam-se a disponibilização de sanitários acessíveis, a inexistência de desníveis ou degraus no pavimento do CRCMA e a presença de piso tátil nas áreas comuns. O Conselho encontra-se em fase de desenvolvimento de projeto arquitetônico voltado à adequação e à reserva de assentos acessíveis nos auditórios e salas de reuniões, em conformidade com os critérios legais de acessibilidade.

REALIZAÇÃO DE CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA DOENÇAS PANDÊMICAS

Meta: Monitorar a cobertura vacinal contra vírus de doenças pandêmicas.

✓ **Meta Atingida**

Campanhas:



Comentário: Foram realizadas campanhas de conscientização, enviadas via e-mail para funcionários, conselheiros, delegados e estagiários, visando garantir a segurança sanitária e a saúde coletiva.

CAMPANHA SOLIDÁRIA

Meta: Realizar duas campanhas de arrecadação de roupas e alimentos entre os empregados e colaboradores do CRCMA

✓ **Meta Atingida**

Campanhas:



Comentário: A meta foi superada com a realização de seis campanhas ao longo do período, reforçando o compromisso com a responsabilidade social. Merecem destaque: Campanha “Volta às Aulas Solidária”; Workshops do projeto “Na Rota Contábil” (Cidadania Fiscal); “Quinta Técnica” (Destinação Solidária do IR); Doação de 38kg de alimentos ao Mesa Brasil; Bazar beneficente para a Creche-Escola Vovó Delcy; e Arrecadação de alimentos durante o curso de Reforma Tributária.

RESPEITO AO SER HUMANO E À DIVERSIDADE - COMBATE À DISCRIMINAÇÃO, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Meta: Elaborar campanhas.

⚠ **Meta Parcialmente Atingida**

Campanha:



Comentário: As campanhas de combate à discriminação, assédio moral e sexual e à violência doméstica foram iniciadas e serão reforçadas nos próximos períodos para garantir a sensibilização contínua de todos os colaboradores.

PROMOVER CAMPANHAS DE INCENTIVO E DE ORIENTAÇÃO À SAÚDE FÍSICA, MENTAL E AO BEM-ESTAR PSICOLÓGICO

Meta: Realizar mensalmente campanha de promoção de saúde.

✓ **Meta Atingida**

Comentário: As campanhas vêm sendo realizadas mensalmente, visando promover o autocuidado, a saúde mental e a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores no ambiente de trabalho.

Campanhas:



CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO, COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Meta: Capacitar todos empregados e colaboradores.

✓ **Meta Atingida**

Comentário: O setor de licitações e contratos mantém capacitação constante quanto à Lei 14.133/2021, adotando critérios de sustentabilidade ambiental exigidos legalmente, além de seguir os normativos IN 01/2010 (IBAMA), Lei 12.305/2010 (PNRS), Decreto 7.746/2012 e IN 10/2012.

REDUZIR O GASTO FINANCEIRO COM O DESLOCAMENTO DE PESSOAL, PROMOVENDO VIAGENS AMBIENTALMENTE SUSTENTÁVEIS E EFICIENTES

Meta: Promover o uso mais racional e eficiente da frota de veículos.

⚠ **Meta Parcialmente Atingida**

Resultados:

| Ano | Consumo combustível viatura própria (em litros) | Km rodados custeados pelo CRCMA |
|------|---|---------------------------------|
| 2024 | 449 | 7.697 |
| 2025 | 382 | 13.061 |

Comentário: O consumo da viatura própria reduziu 15% em 2025. Houve um aumento pontual de 70% nos custos de deslocamento devido à posse regimental dos conselheiros. Contudo, a eficiência global foi mantida através da realização de 90% das reuniões regimentais em formato virtual (54 das 60 reuniões previstas), reduzindo custos e impactos ambientais.



CRCMA

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DO MARANHÃO

Siga-nos nas redes sociais!



Edifício Manhattan Center III - R. Perdizes,
229 - Torre II, 3º andar – Renascença.

São Luís - MA | CEP: 65075-340

www.crcma.org.br